

Uhrzeit	 Tech- & Innovation-Stage	 Agile Stage	 Collaboration Stage
08.00 Uhr Check In			
09.00 Uhr	Welcome		
09.15 Uhr	Wie die Digitalisierung Wirtschaft und Gesellschaft verändert Christian Baudis, Digitalunternehmer und ehemaliger Google Deutschland-Chef		
10.00 Uhr	„Künstliche Intelligenz einführen?“ – Warum dieser unabdingbare Wandel bei 80% der bestehenden Unternehmen heute schief gehen wird Thomas Forwe und Dr. Andreas Alin, Consileon Business Consultancy GmbH	Die sieben Todsünden des Agile Management Udo Krauß, Founder, SYNK GROUP	Erfolgreich vernetzen: abteilungsübergreifende Zusammenarbeit im Konzern Dr. Runli Xie-Uebele, Theresa Müller, Jan Kazmierczak Thyssenkrupp Steel Europe
10.45 Uhr Kaffeepause			
11.15 Uhr	GameChanger – Innovation und Transformation bei der Evonik Creavis Maren Cottin und Björn Theis, Evonik Creavis GmbH	Mindpunk - Warum die agile Arbeitsweise nicht nur eine Bereicherung ist Daniel Hoch, Mental Coach, Autor	Working Out Loud = Change erlebbar machen! Katharina Krentz, Robert Bosch
12.00 Uhr	Unleash the beast! Die simple Art, Kulturwandel partizipativ zu gestalten. Svenja Reinecke, Gabi Westerteiger Otto Group	Erfolgreich(er) ohne Chef? Günter Pecht, Global Vice President, SAP SE	Social Learning – Wie Sie durch gemeinsames Lernen highest performing Teams bilden Dr. Katharina Luh, EY
12.45 Uhr Mittagspause			
13.45 Uhr	Resiliente Organisation – High Performance halten, trotz Unsicherheit und tiefgreifenden Veränderungen Dr. Christine Wässle, Roman Schachtsiek Unitymedia	Das Experiment @ Die Techniker. Wie kann die agile Transition vor dem Hintergrund der digitalen Transformation stattfinden? Anja Syrek, Agile Coach, Die Techniker	Emotional intelligente Zusammenarbeit im Werk Johannes Ecker Gerätewerk Amberg, Siemens AG
14.30 Uhr	Wieviel Change ist im Großkonzern möglich? Unsere Reise in die Elektromobilität Marc Grathwohl, Daimler AG	Living Scrum bei sipgate Sigurd Jaiser, Sipgate GmbH	Effiziente Netzwerke gestalten – Kulturentwicklung hin zu wertvoller, virtueller Kommunikation und Zusammenarbeit Harald Schirmer, Anja Lommatzsch, Stefanie Preisinger Continental AG
15.15 Uhr Kaffeepause			
15.45 Uhr	Mach den Change zu deinem – Eigenverantwortung und Selbstermächtigung in Zeiten der Digitalisierung Tobias Illig, Doris Leinen Deutsche Bahn	Puppet Thinking - Where Puppetry and Design Thinking collide Fabian Seewald Performing Artist & Creative Dynamo, DUNDU – Giants of Light	Fehler- und Feedbackkultur – Kulturveränderung goes Bottom-Up Steffen Del Popolo, Jonas Tebartz PwC IT Services GmbH
16.30 Uhr	Transformation-Pitch Unternehmen stellen ihre innovative Lösung im Bereich des Change Management und der Organisationsentwicklung vor. Moderation: Milena Merten, ada Teilnehmer 1: SYNK Group – App „Leada“ Teilnehmer 2: EY Change Insights – Veränderung in Echtzeit messen, analysieren und agil an Ihren individuellen Kurs anpassen Teilnehmer 3: now bildungsmanagement PartG – „Kollegial agil“ Teilnehmer 4: cairos-consulting – „Elephant in the room – Das Kartenset, das hilft, Veränderungen besprechbar zu machen“ Teilnehmer 5: IBM Deutschland GmbH – „Reibungsverluste in strategischen Partnerschaften verringern: mit Hilfe von Relationship Alignment.“		
Abendveranstaltung			

Uhrzeit	 Change Stage	 Barcamp
08.15 Uhr Meet & Greet		
09.00 Uhr	Know-why - Was Führung für andere wertvoll macht David Liebnau, Client Director & Senior Expert, SYNK GROUP	Unter dem Motto „ The agile cultural shift - Wie gelingt der kulturelle Wandel hin zur agilen Organisation? “ sind Sie der Gestalter. In diesem Format bestimmen Sie, welche Fragestellungen zum Kulturwandel diskutiert werden. Begeben Sie sich in einen intensiven Wissensaustausch und knüpfen Sie neue Kontakte. Begleitet wird das Barcamp von Dr. Katharina Luh und Katharina Prengel (EY).
09.45 Uhr	„8 Versuche sind einer zu wenig.“ Vom stetigen Versuchen und Scheitern und Versuchen in einer kulturellen Transformation. Anja Zerbin, Chief Digital Office, Abteilungsleiterin Digital Culture, Postbank	
10.30 Uhr	New Work: Das Zusammenspiel von modernen Bürokonzepten und neuer Arbeitskultur Daniel Niemann Senior Consultant, Dietmar Adam Change Manager und Systemischer Coach, combine Consulting GmbH	
11.15 Uhr Kaffeepause		
11.45 Uhr	Dropbox: Kollaboration braucht Kontext, kein Workaboutwork Daniel Stern, Country Manager, Dropbox	Barcamp: „ The agile cultural shift - Wie gelingt der kulturelle Wandel hin zur agilen Organisation? “
12.30 Uhr	Design your Organization - agile Zusammenarbeit gemeinsam gestalten Dr. Marco Olavarria, Consultant Geschäftsführender Gesellschafter, BERLINCONSULTING	
13.15 Uhr Mittagspause		
14.15 Uhr	Wer führt, spielt keine Rolle - Eine Lerngemeinschaft schaffen statt voreinander gut auszusehen Michael Timmermann Timmermann Group	Barcamp: „ The agile cultural shift - Wie gelingt der kulturelle Wandel hin zur agilen Organisation? “
15.00 Uhr Kaffeepause		
15.30 Uhr	„We fucked up“ - Worst-Practice Stories Unternehmensvertreter und Coaches berichten über gescheiterte Projekte und stellen sich den Fragen der Teilnehmer. <ol style="list-style-type: none"> Vortrag: „Wenn man ohne “GO” trotzdem geht“ - Anja Zerbin (20 Minuten) Vortrag: „Wie 'Fuck Ups' die Kreativität steigern lassen“ - Karim Mustaghni - (20 Minuten) Vortrag: „Die dunkle Seite der Erfolgsmedaille“ - Annett Reimers (20 Minuten) Vortrag: „Über die langen „Fuck-Up“-Jahre meines Lebens“ - Peter Scholzuk (20 Minuten) 	
17.00 Uhr	Creative Brain Hacks - Mit Kreativität Gewohnheiten verändern Karim Mustaghni, Unternehmer & Künstler	
17.45 Uhr Ende der Veranstaltung		

Alle Änderungen und weiterführende Informationen zu den Programminhalten und Referenten finden sie in unserer App "HB Fachmedien Veranstaltungen".